

Avances en implementación del Plan de Paridad de Género en Puestos de Toma de Decisiones de Secretaría General OEA

Porcentaje de mujeres por grado en la categoría profesionales y de confianza de la SG/OEA de 2015 a 2022¹

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
D2	18%	13%	25%	22%	22%	29%	33%	33%
D1	50%	40%	38%	29%	33%	33%	33%	33%
P5	39%	35%	48%	44%	45%	49%	50%	48%
P4	48%	42%	42%	45%	49%	44%	47%	51%
P3	52%	50%	50%	46%	48%	52%	56%	57%
P2	65%	64%	59%	64%	67%	64%	62%	61%
P1	67%	69%	68%	69%	66%	75%	69%	74%

Distribución de posiciones ocupadas a niveles D02, D01, P5 y P4 por capítulo y género²

Capítulo	Mujeres				Subtotal Mujeres	Hombres				Subtotal Hombres	Total
	D02	D01	P05	P04		D02	D01	P05	P04		
Capítulo 1 - Oficina del Secretario General			1		1		2	2		4	5
Capítulo 2 - Oficina del Secretario General Adjunto		1	1	11	13			1	10	11	24
Capítulo 3 - Organismos Principales y Especializados	1	1	6	6	14		1	4	2	7	21
Capítulo 4 - Consejería Estratégica para Desarrollo Organizacional y Gestión de Resultados			1	1	2	1		1	1	3	5
Capítulo 5 - Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad	1		1		2					0	2
Capítulo 6 - Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia			2	1	3	1		2	4	7	10
Capítulo 7 - Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral	1		2	2	5			2	6	8	13
Capítulo 8 - Secretaría de Seguridad Multidimensional			2	4	6	1		3	6	10	16
Capítulo 9 - Secretaría de Asuntos Hemisféricos			2	1	3	1			1	2	5
Capítulo 10 - Secretaría de Asuntos Jurídicos			1	5	6	1		2	3	6	12
Capítulo 11 - Secretaría de Administración y Finanzas				5	5	1		5	2	8	13
Capítulo 13 - Cuerpos de Supervisión de la Gestión			1		1		1			1	2
TOTAL	3	2	20	36	61	6	4	22	35	67	128

¹ Los datos de este gráfico fueron tomados del Registro de Personal al 31 de diciembre de cada año (entre 2015 y 2022)

² Los datos de la matriz corresponden al 31 de diciembre de 2022

